

Sammanträdesdatum
2024-11-12

Plats och tid Gustaf-Adolfsalen tisdagen den 12 nov 2024, kl.10:00– 12:00.

Närvarande Amanda Lindblad (S) ordförande
Anders Wigelsbo (C) ledamot

Ej närvarande Erik Hamrin (M) ledamot

Övriga deltagare Stefan Jacobsen, Personalchef
Isak Holstensson förhandlingschef /sekreterare

Utses att justera Amanda Lindblad (S)

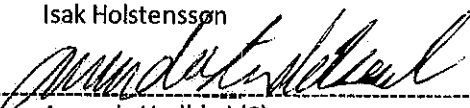
Underskrifter

Sekreterare



Isak Holstensson

Ordförande



Amanda Lindblad (S)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 "personalärenden" samt med tillägg av punkten "övrig personalpolitik".)

1. Avslut/upsägning pga. personliga förhållanden

Inga ärenden.

2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner

Inga ärenden

3. Kollektivavtal

Förhandlingschef Isak Holstensson informerar om Vision till tjänstepersonsorganisationen lyft ett önskemål om att teckna lokalt kollektivavtal gällande att IFO socialtjänsten i Sala ska få möjlighet att arbeta 6 timmars arbetsdag med bibehållen heltidslön.

Tjänstepersonsorganisationen har svarat Vision att arbetsgivaren inte avser inte att teckna ett lokalt kollektivavtal med Vision gällande sänkt arbetstidsmåt inom IFO/Socialtjänsten då det skulle påverka både ekonomi och arbetsmiljö enligt arbetsgivares bedömning.

4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut

Inga ärenden.

5. Avsked

Inga ärenden.

6. Avslut av anställning, förmåner utöver lag/avtal

Information om ev. ärenden.

7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension

Inga ärenden.

8. Fastställa ingångslöner

Arbetsgivardelegationen beslutar om nya ingångslöner att gälla from 1 januari 2025. Höjningen har utgått ifrån det så kallade "märket" i industriavtalet på 3,3 procent.

9. Personalärenden, ej delegerats till annan

Inga ärenden.

10. Beslut om stridsåtgärder

Inga ärenden.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

2024-11-12

11. Resultat medarbetarenkät 2024

HR-konsult Josefine Högmark deltar och presenterar resultatet gällande medarbetarenkät 2024.

Frågorna i år är inte helt de samma som förra året. Detta utifrån att medarbetarenkäten i större utsträckning genomförs utifrån perspektivet medarbetarskap, i enlighet med det arbete som pågår inom kommunen.

Resultatet i medarbetarenkäten visar generellt höga siffror.

Medarbetarna i Sala kommun upplever bland annat att de har ett meningsfullt arbete, det är tydligt hur deras arbete bidrar till verksamhetens mål, de får hjälp och stöd av sin närmaste chef och deras åsikter räknas på jobbet.

Arbetsgivardelegationen ser positivt på att svarsfrekvensen ligger på höga 82 procent.

12. Silverpriset 2024

Arbetsgivardelegationen avser att tilldela Silverpriset 2024 till enhet Sjuksköterskor HSV.

Motivering:


"Sjuksköterskor HSV har i medarbetarenkäten 2024 generellt höga resultat. Inom områdena " stöd" och " handlingsutrymme" hamnar de på en absolut topplacering och detta tyder på att medarbetarna ställer upp för varandra och att det finns goda förutsättningar för ett medarbetarengagemang.

Arbetsgivardelegationen vill lyfta värdet av att ge medarbetarna handlingsutrymme. Våra medarbetare i kommunen är vår viktigaste resurs och besitter generellt en stor kompetens inom sina respektive yrkesområden och det är viktigt att vi som arbetsgivare ger förutsättningar för att denna kompetens ska kunna tas tillvara."

Silverpriset delas ut i samband med Kommunfullmäktige 25 november.

13. Övriga frågor

Inga frågor.

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	--	--------------------